

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение  
начальная школа – детский сад № 696 Приморского района Санкт-Петербурга

**ПРИНЯТО:**

на Педагогическом совете

ГБОУ начальная школа – детский сад № 696

Приморского района Санкт-Петербурга

Протокол № 1 от 31.08 2023 г.

**УТВЕРЖДЕНО:**

Директор ГБОУ начальная школа – детский сад

№ 696 Приморского района Санкт-Петербурга

Белоцкая Н.П. /

подпись

расшифровка подписи -

Приказ № 639 от 31.08 2023 г.

**Положение о взаимодействии  
ГБОУ начальной школы – детского сада № 696  
с семьями обучающихся**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с ФГОС дошкольного образования, утвержденным приказом Минобрнауки России № 1155 от 17.10.2013 г. с изменениями на 2.01.2019 г., Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями от 8.12.2020 г., Приказом Министерства просвещения РФ от 31.07.2020 г. № 373 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования», Семейным Кодексом Российской Федерации, Приказом Министерства Просвещения Российской Федерации от 24 ноября 2022 года № 102206 об утверждении федеральной адаптированной образовательной программы дошкольного образования для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее ФАОП ДО) и Уставом образовательного учреждения (далее ГБОУ).

1.2. Данное Положение является локальным нормативным актом ГБОУ и вводится в целях организации новых форм работы с родителями (законными представителями) детей, вовлечения их в единое пространство детского развития в образовательном учреждении.

1.3. Положение вводится в целях организации новых форм работы с родителями (законными представителями) обучающихся в соответствии с ФГОС ДО и ФАОП ДО, вовлечения родителей (законных представителей) в единое пространство детского развития.

1.4. В основе взаимодействия ГБОУ и семьи лежат сотрудничество, инициатором которого выступают педагоги образовательного учреждения.

1.5. Настоящее Положение определяет концептуальные основы взаимодействия педагогов и родителей, направления, цели, задачи, принципы, механизмы и направления совместной деятельности для обеспечения комплексного подхода к формированию ценностных ориентиров у обучающихся образовательного учреждения.

1.6. Положение устанавливает критерии оценки эффективности работы взаимодействия с семьями обучающихся, критерии оценки эффективности работы образовательного учреждения с семьей, документацию, регламентирует контроль осуществления взаимодействия.

1.7. Взаимодействие педагогов с семьями обучающихся проходит в рабочее время.



## **2. Основные направления, цели и задачи работы**

### **2.1. Основные направления работы:**

- работа с работниками ГБОУ по организации взаимодействия с семьей, ознакомление педагогов с системой новых форм работы с родителями (законными представителями) обучающихся;
- повышение педагогической культуры родителей (законных представителей) обучающихся и формирование традиций семейной культуры;
- изучение опыта семьи с целью выяснения ее возможностей в области формирования ценностных ориентиров;
- вовлечение родителей (законных представителей) обучающихся в деятельность образовательного учреждения, совместная работа по обмену опытом.

### **2.2. Цели взаимодействия:**

- создание условий для участия родителей (законных представителей) в образовательной деятельности и поддержка родителей (законных представителей) в воспитании детей, охране и укреплении их здоровья, а также вовлечение семей непосредственно в образовательную деятельность;
- сплочение родителей (законных представителей) обучающихся и педагогов образовательного учреждения;
- формирование единых ориентиров у детей дошкольного возраста.

### **2.3. Основные задачи работы:**

- организация сотрудничества образовательного учреждения с семьей;
- установление партнерских отношений с семьей каждого обучающегося образовательного учреждения;
- создание атмосферы взаимопонимания, общности интересов, эмоциональной взаимной поддержки;
- оказание помощи родителям (законным представителям) в воспитании детей, охране и укреплении их физического и психического здоровья, в развитии индивидуальных способностей и необходимой коррекции нарушений их развития;
- взаимодействие с родителями (законными представителями) обучающихся по вопросам образования ребенка, непосредственного вовлечения их в образовательную деятельность, в том числе посредством создания образовательных проектов совместно с семьей на основе выявления потребностей и поддержки образовательных инициатив семьи;
- осуществление консультативной поддержки родителей (законных представителей) по вопросам образования и охраны здоровья детей.
- активизация и обогащение воспитательных умений родителей (законных представителей) обучающихся, поддержка их уверенности в собственных педагогических возможностях;
- выработка общих взглядов и педагогических установок на воспитание ценностных ориентиров у детей дошкольного возраста средствами приобщения детей к традиционной культуре;
- обеспечение психолого-педагогической поддержки семьи и повышение компетентности родителей (законных представителей) в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей.
- выявление эффективных форм сотрудничества с родителями (законными представителями) обучающихся и повышение эффективности взаимодействия родителей и педагогов в области формирования базиса личностной культуры детей;
- гармонизация детско-родительских взаимоотношений, оказание помощи в организации семейного досуга;
- повышение правовой грамотности родителей (законных представителей) обучающихся в области защиты прав и достоинств ребенка;
- повышение педагогической компетентности и воспитательной культуры родителей



(законных представителей) обучающихся по всем фундаментальным основам воспитания: физического, социально-коммуникативного, художественно-эстетического, познавательного, речевого, технического развития детей;

- создание условий для обмена педагогическим и семейным опытом, установления дружеских взаимоотношений семей.

### **3. Основные принципы работы ГБОУ**

3.1. Планирование работы по взаимодействию образовательного учреждения с семьями обучающихся строится в соответствии с принципами.

3.2. Основные принципы работы образовательного учреждения:

- принцип гуманизации, предполагает установление подлинно человеческих, равноправных и партнерских отношений в системе «ГБОУ – семья»;
- принцип индивидуализации, требует глубокого изучения особенностей семей обучающихся, а также создания управляемой системы форм и методов индивидуального взаимодействия;
- принцип открытости, позволяет осознать, что только общими усилиями семьи и образовательного учреждения можно построить полноценный процесс обучения, воспитания и развития ребенка.
- принцип непрерывности преемственности между образовательным учреждением и семьей обучающихся на всех ступенях обучения;
- принцип психологической комфортности заключается в снятии всех стрессовых факторов воспитательно-образовательной деятельности, в создании в ГБОУ эмоционально-благоприятной атмосферы;
- принцип доступности (каждый желающий может участвовать в мероприятиях, коллективных делах) и открытость (сайт образовательного учреждения);
- принцип доброжелательности всех участников образовательного процесса;
- принцип добровольности (в процессе реализации задач и содержания адаптированной образовательной программы дошкольного образования, для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья с тяжелыми нарушениями речи не допускается никакого принуждения).
- принцип формирования ценностно-смысловых ориентаций (доброта, красота, познание, здоровый образ жизни), морально-эстетических ценностей, идеалов художественного вкуса и творческой самореализации, приобщение детей и их семей к традиционной культуре;
- принцип организации развивающего взаимодействия детей со взрослыми (родителями и педагогами) и другими детьми (в разно- и одновозрастном коллективах);
- принцип тактичности и соблюдения прав родителей (законных представителей) обучающихся ГБОУ на осуществление ведущей роли в воспитании и образовании ребенка и понимания неизбежной субъективности точки зрения педагогического работника;
- принцип лично-ориентированного подхода и правила «педагогика ненасилия».

### **4. Организация работы**

4.1. Организация взаимодействия образовательного учреждения и семьи предполагает следующие этапы работы:

- изучение семьи с целью выяснения ее возможностей по воспитанию детей;
- группировка семей по принципу возможности их нравственного потенциала для воспитания своего ребенка, других детей группы;
- составление программы совместных действий педагога и родителей (законных



представителей);

- анализ промежуточных и конечных результатов их совместной воспитательной деятельности.

#### 4.2. Требования к организации взаимодействия ГБОУ и семьи:

- целенаправленность (каждое мероприятие направлено на достижение конкретной цели по предупреждению типичных ошибок родителей обучающихся);
- планомерность и систематичность (непрерывность, последовательное усложнение и расширение круга проблем, комплексный подход в формировании системы ценностных ориентиров и развитию личности ребенка);
- конкретный и дифференцированный подход (учет различия в системе общечеловеческих и традиционных для той или иной культуры, нации или религии ценностей).

#### 4.3. Общепедагогические и специфические условия к организации взаимодействия ГБОУ и семьи:

- сочетание индивидуального подхода к каждой семье с организацией работы со всеми родителями (законными представителями) группы;
- взаимосвязь разных форм работы с родителями (законными представителями) обучающегося образовательного учреждения;
- одновременное влияние на родителей (законных представителей) и детей, позволяющее сформировать ценностно-ориентированные отношения;
- обеспечение в работе с родителями (законными представителями) определенной последовательности, системы согласования личных, индивидуальных и общественных, общечеловеческих ценностей;
- учет своеобразия условий жизни и ценностей каждой семьи, возраста родителей, уровня подготовленности к решению вопросов воспитания на основе приобщения детей к ценностям традиционной культуры;
- ценностно-ориентированный характер взаимоотношений работников образовательного учреждения с родителями (законными представителями) обучающихся: доверие во взаимоотношениях между педагогами и родителями;
- соблюдение такта, чуткости, отзывчивости по отношению к родителям (законным представителям) обучающихся образовательного учреждения.

#### 4.4. Методы и формы организации взаимодействия с родителями:

- анкетирование;
- наглядная пропаганда педагогических знаний;
- родительские собрания (показ занятий-бесед, обсуждение увиденного и ранжирование своих впечатлений, выработка общих ценностных установок, раздача памяток по теме собрания); консультации, инструктажи, папки-передвижки; семинары-практикумы; презентации опыта работы;
- дни открытых дверей (открытые просмотры образовательной деятельности);
- круглые столы;
- деловые игры;
- тренинги;
- семейные проекты;
- творческие проекты;
- тематические выставки художественного творчества, фестивали, конкурсы;
- вечера вопросов и ответов (концентрированная педагогическая информация по самым разнообразным вопросам, в том числе и по формированию ценностных установок детей);

#### 4.5. Организация методической работы с педагогами:

- семинары-практикумы, консультации для педагогов (подготовка и проведение родительских собраний, повышение активности родителей и формирование ценностно-ориентированного общения детей и взрослых в семье и в ГБОУ,



рекомендации по подготовке и проведению нетрадиционных форм работы с родителями, современные методики воспитания и обучения детей).

#### **4.6. Методы и приемы сотрудничества ГБОУ с семьей:**

- методы активизации: выявление и формирование запроса родителей, поиск форм и методов реализации, корректировки;
- методы организации совместной деятельности (планирование, организация и контроль);
- методы формирования рефлексии (самоанализ и самооценка, коллективное обсуждение результатов сотрудничества).

### **5. Внутреннее и внешнее взаимодействие ГБОУ и семьи**

**5.1. Внутреннее взаимодействие** – активное взаимодействие всех участников образовательных отношений в образовательном учреждении, формирование партнерского сообщества работников, детей и их родителей (законных представителей) обучающихся.

#### **5.2. Условия внутреннего взаимодействия:**

- создание в ГБОУ атмосферы общности интересов педагогических работников и родителей (законных представителей) обучающихся, их эмоциональной взаимной поддержки;
- переориентация педагогов во взаимоотношения с родителями с нападаний и поучений на партнерство и поддержку их педагогических возможностей, взаимопроникновение в проблемы друг друга;
- соблюдение принципа единства воспитательных воздействий образовательного учреждения и семьи;
- тактичность и соблюдение прав родителей (законных представителей) на осуществление ведущей роли в воспитании и образовании ребенка и понимание неизбежной субъективности точки зрения педагога.

**5.3. Внешнее взаимодействие** – взаимодействие детско-родительского и педагогического коллектива образовательного учреждения с общественными и социальными структурами: общеобразовательной школой, музыкальной школой, районной библиотекой, другими дошкольными образовательными учреждениями.

### **6. Обязательства ГБОУ в рамках взаимодействия с семьями обучающихся**

6.1. Информировать родителей (законных представителей) обучающихся и общественность относительно целей дошкольного образования, общих для всего образовательного пространства Российской Федерации, а также ФАОП ДО, и не только семьи, но и всех заинтересованных лиц, вовлечённых в образовательную деятельность.

6.2. Обеспечивать открытость дошкольного образования.

6.3. Создавать условия для участия родителей (законных представителей) обучающихся в образовательной деятельности.

6.4. Поддерживать родителей (законных представителей) в воспитании детей, охране и укреплении их здоровья.

6.5. Обеспечивать вовлечение семей непосредственно в образовательную деятельность, в том числе посредством создания образовательных проектов совместно с семьёй на основе выявления потребностей и поддержки образовательных инициатив семьи.

6.6. Создавать условия для родителей (законных представителей) по поиску, использованию материалов, обеспечивающих реализацию образовательной программы дошкольного образования, в том числе в информационной среде, а также для обсуждения с родителями (законными представителями) обучающихся вопросов, связанных с ее реализацией.

### **7. Критерии оценки эффективности работы ГБОУ с семьей**

7.1. Изменение характера вопросов родителей (законных представителей) обучающихся к



воспитателем, заместителю директора по УВР, директору ГБОУ, как показатель роста педагогических интересов, знаний о воспитании детей в семье, желание их совершенствовать.

7.2. Рост посещаемости родителями (законными представителями) обучающихся мероприятий по педагогическому просвещению, стремление родителей анализировать собственный опыт и опыт других родителей (законных представителей).

7.3. Изменение микроклимата в семьях в положительную сторону.

7.4. Проявление у родителей осознанного отношения к воспитательной деятельности, стремление к пониманию ребенка, анализу своих достижений и ошибок, использование родителями педагогической литературы, участие родителей в клубах, объединениях, семейных конкурсах, праздниках, организуемых в образовательном учреждении.

7.5. Осознание взрослыми членами семьи не только практической, но и воспитательной значимости их помощи ГБОУ в педагогической деятельности.

7.6. Положительное общественное мнение родителей (законных представителей) обучающихся о воспитании детей в образовательном учреждении.

7.7. Критерии анализа годового плана:

- планирование задач на диагностической основе с учетом анализа достижений и трудностей в работе с семьей за прошлый год;
- учет интересов и запросов родителей (законных представителей) обучающихся при планировании содержания мероприятий;
- разнообразие планируемых форм работы;
- планирование работы по повышению профессиональной компетентности педагогических кадров по вопросам взаимодействия с семьей;
- разнообразие форм методической помощи педагогическим работникам ГБОУ в вопросах взаимодействия с семьей (педагогические советы, семинары, работа в творческих группах, консультации, деловые игры, тренинги и т.д.);
- выявление, обобщение, внедрение успешного опыта работы отдельных педагогов с семьями обучающихся;
- выявление передового опыта семейного воспитания и распространение его в образовательном учреждении.

7.8. Критерии анализа планов воспитательно-образовательной работы педагогов:

- планирование содержания мероприятий на основе учета интересов, нужд, потребностей родителей (законных представителей) обучающихся;
- разнообразие планируемых форм работы с семьей.

7.9. Критерии анализа протоколов родительских собраний:

- разнообразие тематики и форм проведенных собраний;
- отражение в анкетах активности родителей (вопросы, пожелания, предложения со стороны родителей);
- учет мнения и пожеланий родителей (законных представителей) обучающихся при организации последующих мероприятий в образовательном учреждении.

## **8. Контроль**

8.1. Взаимодействие с семьями обучающихся является одним из звеньев по реализации адаптированной образовательной программы дошкольного образования, для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (с тяжелыми нарушениями речи).

8.2. Контроль над организацией взаимодействия ГБОУ с семьями обучающихся осуществляется директором и заместителем директора по УВР.

8.3. Заместитель директора по УВР в рамках контроля имеет право:

- посещать групповые родительские собрания с заблаговременным информированием об этом воспитателей;

- изменить планирование работы по взаимодействию с родителями (законными представителями) обучающихся по производственной необходимости;
- привлекать родителей обучающихся к мероприятиям (выставкам, конкурсам и т.д.) в образовательном учреждении.

### **9. Документация**

9.1. Каждый педагогический работник ГБОУ имеет документацию, отражающую основное содержание, организацию и методику работы по взаимодействию с семьями обучающихся.

9.2. В перечень документации включены:

- планы работы с родителями (законными представителями) обучающихся по ГБОУ на учебный год;
- протоколы групповых родительских собраний;

9.3. Документация хранится в образовательном учреждении в течение 3 лет.

### **10. Заключительные положения**

10.1. Настоящее положение является локальным нормативным актом, принимается на Педагогическом совете, согласовывается с Советом родителей и утверждается (либо вводится в действие) приказом директора ГБОУ.

10.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

10.3. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.10.1 настоящего Положения.

10.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

*Согласовано с Советом родителей*

*Протокол от \_\_\_\_ . \_\_\_\_ . 202\_\_ г. № \_\_\_\_*



ПРОНУМЕЛОВАНО И ПРОШИТО

ЛИСТОВ

Директор ГБОУ Начальная школа -  
— Детский сад №696  
Белоцкая Н.П.





ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 416534327891003442290759540767602278017667815872

Владелец Белоцкая Наталия Петровна

Действителен с 30.08.2023 по 29.08.2024